

## ELEMENTI DI DIRITTO SOCIALE

<b>001</b>	<b>L'INAIL:</b>	
	<b>A</b> assicura al lavoratore la pensione	F
	<b>B</b> assicura al lavoratore la fruizione delle ferie	F
	<b>C</b> assicura il lavoratore contro infortuni e malattie professionali	V
	<b>D</b> assicura al lavoratore il trattamento di fine rapporto di lavoro	F
<b>002</b>	<b>Il lavoratore dipendente presso quale Istituto deve essere assicurato ai fini pensionistici, di vecchiaia e invalidità?</b>	
	<b>A</b> INPS	V
	<b>B</b> INAIL	F
	<b>C</b> Camera di Commercio	F
	<b>D</b> Ufficio Provinciale del Lavoro	F
<b>003</b>	<b>Quale Ente assicura il lavoratore dipendente per infortuni sul lavoro?</b>	
	<b>A</b> INAIL	V
	<b>B</b> INPS	F
	<b>C</b> ASL	F
	<b>D</b> Ufficio Provinciale del Lavoro	F
<b>004</b>	<b>Quali cause permettono al datore di lavoro di estinguere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato?</b>	
	<b>A</b> Lo sciopero dei lavoratori	F
	<b>B</b> Giusta causa e giustificato motivo	V
	<b>C</b> Il servizio militare	F
	<b>D</b> La malattia lunga più di 7 giorni lavorativi	F
<b>005</b>	<b>Chi ha diritto al trattamento di fine rapporto?</b>	
	<b>A</b> Solo gli impiegati	F
	<b>B</b> Solo gli operai	F
	<b>C</b> Tutti i prestatori di lavoro	V
	<b>D</b> I prestatori di lavoro che hanno un'anzianità di oltre 10 anni	F
<b>006</b>	<b>La prestazione del lavoratore subordinato è:</b>	
	<b>A</b> solo manuale	F
	<b>B</b> solo intellettuale	F
	<b>C</b> contemporaneamente intellettuale e manuale	F
	<b>D</b> intellettuale o manuale	V
<b>007</b>	<b>Il rapporto di lavoro subordinato si costituisce:</b>	
	<b>A</b> con il contratto di assunzione	V
	<b>B</b> con una stretta di mano	F
	<b>C</b> con il pagamento del primo stipendio	F
	<b>D</b> con i versamenti dovuti all'INPS	F
<b>008</b>	<b>I datori di lavoro:</b>	
	<b>A</b> non possono mai assumere nominativamente i prestatori di lavoro	F
	<b>B</b> hanno facoltà di assumere direttamente i prestatori di lavoro	V
	<b>C</b> possono fare una richiesta di assunzione esclusivamente numerica	F
	<b>D</b> possono assumere soltanto gli iscritti nelle liste di collocamento	F
<b>010</b>	<b>Il contratto di lavoro:</b>	
	<b>A</b> non è un contratto a prestazioni corrispettive	F
	<b>B</b> non è un contratto sinallagmatico	F
	<b>C</b> non è un contratto commutativo	F
	<b>D</b> è un contratto a prestazioni corrispettive	V
<b>011</b>	<b>I datori di lavoro:</b>	
	<b>A</b> devono assumere lavoratori rientranti in categorie protette per una certa percentuale	V
	<b>B</b> non devono assumere lavoratori rientranti in categorie protette	F
	<b>C</b> devono assumere lavoratori rientranti in categorie protette al 100% degli assunti	F
	<b>D</b> devono assumere lavoratori invalidi al 100%	F
<b>012</b>	<b>In un contratto di lavoro le parti:</b>	
	<b>A</b> possono stabilire che il lavoratore è sempre sottoposto ad un periodo di prova all'anno	F
	<b>B</b> possono concordare di evitare l'assunzione con un periodo di prova	V
	<b>C</b> non possono concordare che il periodo di prova venga prorogato	F
	<b>D</b> dopo il periodo di prova sciogliono il contratto di lavoro	F

<b>013</b>		<b>Il periodo di lavoro prestato durante il periodo di prova:</b>	
	<b>A</b>	non si computa nell'anzianità del lavoratore	F
	<b>B</b>	si computa nell'anzianità del lavoratore in misura doppia	F
	<b>C</b>	si computa nell'anzianità del lavoratore	V
	<b>D</b>	si computa nell'anzianità del lavoratore nella misura del 50%	F
<b>014</b>		<b>Nel caso di risoluzione del contratto di lavoro durante il periodo di prova:</b>	
	<b>A</b>	si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità	F
	<b>B</b>	si ha diritto al pagamento raddoppiato della retribuzione pattuita	F
	<b>C</b>	non si ha diritto al pagamento della retribuzione	F
	<b>D</b>	non si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità	V
<b>015</b>		<b>Il prestatore di lavoro:</b>	
	<b>A</b>	può essere retribuito con partecipazione agli utili	V
	<b>B</b>	non può essere retribuito con partecipazione agli utili	F
	<b>C</b>	può essere retribuito solo con partecipazione agli utili	F
	<b>D</b>	non ha diritto a retribuzione	F
<b>016</b>		<b>La retribuzione:</b>	
	<b>A</b>	non può essere a cottimo	F
	<b>B</b>	può essere a cottimo	V
	<b>C</b>	non può essere a tempo	F
	<b>D</b>	non può assolutamente consistere in partecipazioni agli utili	F
<b>017</b>		<b>Il contratto di lavoro:</b>	
	<b>A</b>	non può mai essere un accordo tra la parti	F
	<b>B</b>	scaturisce sempre da un atto di legge	F
	<b>C</b>	è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti	V
	<b>D</b>	non è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti	F
<b>018</b>		<b>Le indennità di contingenza:</b>	
	<b>A</b>	non fanno parte della retribuzione	F
	<b>B</b>	rappresentano un rimborso per i costi sostenuti dal prestatore d'opera in trasferta	F
	<b>C</b>	rappresentano un premio di produttività	F
	<b>D</b>	fanno parte della retribuzione	V
<b>019</b>		<b>Il prestatore di lavoro:</b>	
	<b>A</b>	non può trattare affari in concorrenza con il proprio imprenditore	V
	<b>B</b>	può trattare affari in concorrenza con il proprio imprenditore	F
	<b>C</b>	può divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa	F
	<b>D</b>	non ha l'obbligo di fedeltà	F
<b>021</b>		<b>Il trattamento di fine rapporto:</b>	
	<b>A</b>	non viene rivalutato	F
	<b>B</b>	viene versato mese per mese sullo stipendio come retribuzione	F
	<b>C</b>	viene rivalutato	V
	<b>D</b>	rimane al datore di lavoro	F
<b>022</b>		<b>E' ammissibile l'automatica successione nella posizione del prestatore di lavoro?</b>	
	<b>A</b>	Si, sempre	F
	<b>B</b>	Solo nei confronti dei figli maggiorenni del prestatore di lavoro	F
	<b>C</b>	Solo nei confronti del coniuge	F
	<b>D</b>	No, per il carattere di personalità ed infungibilità della prestazione lavorativa	V
<b>023</b>		<b>E' ammissibile la successione nella posizione del datore di lavoro?</b>	
	<b>A</b>	Si, sia per atti inter vivos che per atti mortis causa	V
	<b>B</b>	Solo nei confronti dei figli maggiorenni del datore di lavoro	F
	<b>C</b>	Solo nei confronti del coniuge del datore di lavoro	F
	<b>D</b>	No, mai	F
<b>024</b>		<b>Il rapporto di lavoro:</b>	
	<b>A</b>	non può essere mai modificato	F
	<b>B</b>	può essere modificato ma solo per mansioni equivalenti o superiori a quelle per le quali è stato assunto	V
	<b>C</b>	può essere modificato solo per mansioni inferiori a quelle per le quali è stato assunto	F
	<b>D</b>	solo su richiesta del prestatore di lavoro	F

<b>025</b>		<b>Il prestatore di lavoro subordinato:</b>	
	<b>A</b>	è colui il quale offre nell'impresa la propria attività di consulenza sporadicamente senza alcun obbligo	F
	<b>B</b>	è colui il quale assicura l'impresa da eventuali infortuni sul lavoro	F
	<b>C</b>	è colui il quale si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore	V
	<b>D</b>	è colui il quale offre lavoro	F
<b>026</b>		<b>L'azienda può essere trasferita:</b>	
	<b>A</b>	solo a seguito della morte dell'imprenditore	F
	<b>B</b>	solo per atti inter vivos	F
	<b>C</b>	no, mai	F
	<b>D</b>	sia per atti inter vivos, sia per atti mortis causa	V
<b>027</b>		<b>Durante la gravidanza:</b>	
	<b>A</b>	decorre l'anzianità di servizio	V
	<b>B</b>	non decorre l'anzianità di servizio	F
	<b>C</b>	la lavoratrice può essere licenziata	F
	<b>D</b>	la lavoratrice non può astenersi dal compiere le regolari mansioni	F
<b>028</b>		<b>La richiesta di anticipazione sul TFR:</b>	
	<b>A</b>	non deve essere giustificata	F
	<b>B</b>	deve essere giustificata	V
	<b>C</b>	non può superare i 550 euro	F
	<b>D</b>	non è mai ammissibile	F
<b>029</b>		<b>L'applicazione delle sanzioni disciplinari del datore di lavoro nei confronti del prestatore di lavoro:</b>	
	<b>A</b>	non è mai possibile	F
	<b>B</b>	deve essere necessariamente seguita dal licenziamento	F
	<b>C</b>	deve essere proporzionale alla gravità delle infrazioni	V
	<b>D</b>	è possibile solo nei confronti della classe dirigenziale	F
<b>030</b>		<b>Il licenziamento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato:</b>	
	<b>A</b>	non è mai possibile	F
	<b>B</b>	è previsto solo in caso di richiamo alle armi ed al servizio di leva	F
	<b>C</b>	è previsto solo in caso di sciopero	F
	<b>D</b>	è vincolato alla sussistenza di un adeguata motivazione ( il cd licenziamento per giusta causa o giustificato motivo)	V
<b>031</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci qual'è il periodo di prova massimo per un impiegato di 1° livello?</b>	
	<b>A</b>	3 mesi	F
	<b>B</b>	2 mesi	F
	<b>C</b>	4 mesi	V
	<b>D</b>	1 mese	F
<b>032</b>		<b>Chi sono i dirigenti?</b>	
	<b>A</b>	Sono coloro che all'interno dell'azienda rappresentano i sindacati	F
	<b>B</b>	Sono collaboratori che rispondono direttamente all'imprenditore e svolgono funzioni aziendali con ampia autonomia e discrezionalità	V
	<b>C</b>	Sono coloro che rappresentano i lavoratori	F
	<b>D</b>	Sono coloro che esercitano attività professionale con funzioni di collaborazione tanto di concetto che di ordine	F
<b>033</b>		<b>Come si distinguono i lavoratori subordinati?</b>	
	<b>A</b>	Dirigenti, impiegati, operai	F
	<b>B</b>	Impiegati con funzioni di concetto e operai con funzioni d'ordine	F
	<b>C</b>	Dirigenti, quadri, impiegati, operai	V
	<b>D</b>	Impiegati ed operai	F

<b>034</b>		<b>Quali sono le differenze tra INPS ed INAIL?</b>	
	<b>A</b>	l'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori;l'INAIL assicura una pensione	F
	<b>B</b>	l'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori; l'INAIL assicura i lavoratori contro le malattie professionali	F
	<b>C</b>	l'INPS copre la perdita di capacità lavorativa per malattia o sopraggiunti limiti di età; l'INAIL assicura i rischi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali	V
	<b>D</b>	l'INPS è facoltativo; l'INAIL è obbligatorio	F
<b>035</b>		<b>Specificare gli obblighi delle imprese nei confronti dell'INPS e dell'INAIL.</b>	
	<b>A</b>	Le imprese devono versare all'INPS i contributi previdenziali; versare i premi all'INAIL e denunciare all'INAIL gli infortuni sul lavoro	V
	<b>B</b>	Le imprese devono versare all'INPS i contributi previdenziali e denunciare all'INAIL i casi di malattia	F
	<b>C</b>	Le imprese devono denunciare all'INPS gli infortuni sul lavoro e malattie professionali ed all'INAIL i casi di vecchiaia e disoccupazione	F
	<b>D</b>	Le imprese devono versare i contributi previdenziali all'INAIL e denunciare gli infortuni all'INPS	F
<b>036</b>		<b>Il diritto del lavoro riguarda:</b>	
	<b>A</b>	sia il rapporto di lavoro subordinato sia il rapporto di lavoro autonomo	V
	<b>B</b>	solo il rapporto di lavoro autonomo	F
	<b>C</b>	solo il rapporto di lavoro subordinato	F
	<b>D</b>	tutti i rapporti giuridici	F
<b>037</b>		<b>Il lavoratore che sciopera:</b>	
	<b>A</b>	commette un illecito	F
	<b>B</b>	viola il contratto di lavoro	F
	<b>C</b>	esercita un suo diritto	V
	<b>D</b>	incorre in sanzioni disciplinari	F
<b>039</b>		<b>Alle dipendenze di chi il lavoratore subordinato presta il proprio lavoro?</b>	
	<b>A</b>	Nessuno	F
	<b>B</b>	L'imprenditore	V
	<b>C</b>	Il capoufficio	F
	<b>D</b>	Il dirigente	F
<b>040</b>		<b>Tra le quattro categorie di lavoratori subordinati chi sono i collaboratori diretti dell'imprenditore?</b>	
	<b>A</b>	Dirigenti	V
	<b>B</b>	Quadri	F
	<b>C</b>	Impiegati	F
	<b>D</b>	Operai	F
<b>041</b>		<b>Che attività svolgono gli operai specializzati?</b>	
	<b>A</b>	Attività di concetto	F
	<b>B</b>	Attività per le quali è prevista una specializzazione tecnica	V
	<b>C</b>	Attività d'ordine	F
	<b>D</b>	Attività per le quali è prevista una conoscenza qualificata	F
<b>042</b>		<b>Qual è l'età minima di norma richiesta per l'ammissione al lavoro?</b>	
	<b>A</b>	15 anni	V
	<b>B</b>	14 anni	F
	<b>C</b>	18 anni	F
	<b>D</b>	16 anni	F
<b>043</b>		<b>Come deve essere stipulato il periodo di prova?</b>	
	<b>A</b>	Per atto scritto	V
	<b>B</b>	Verbalmente	F
	<b>C</b>	Per atto pubblico	F
	<b>D</b>	Per scrittura privata autenticata	F
<b>044</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci, durante il periodo di prova, chi può recedere dal contratto di lavoro senza obbligo di preavviso e d'indennità?</b>	
	<b>A</b>	Nessuno	F
	<b>B</b>	Il lavoratore	F
	<b>C</b>	Il datore di lavoro	F
	<b>D</b>	Sia il datore di lavoro sia il lavoratore	V

<b>045</b>		<b>La retribuzione a cottimo è commisurata:</b>	
	<b>A</b>	al tempo impiegato nell'attività lavorativa	F
	<b>B</b>	alla produttività del prestatore di lavoro	V
	<b>C</b>	all'età del prestatore di lavoro	F
	<b>D</b>	all'anzianità di servizio del prestatore di lavoro	F
<b>046</b>		<b>Un lavoratore di un'impresa di grandi dimensioni può essere licenziato:</b>	
	<b>A</b>	sempre	F
	<b>B</b>	mai	F
	<b>C</b>	solo per giusta causa o giustificato motivo	V
	<b>D</b>	solo se ha superato i dieci anni di anzianità di servizio	F
<b>047</b>		<b>Il licenziamento deve essere comunicato:</b>	
	<b>A</b>	per iscritto	V
	<b>B</b>	verbalmente	F
	<b>C</b>	per atto pubblico	F
	<b>D</b>	per scrittura privata autenticata	F
<b>048</b>		<b>Per quale delle seguenti categorie è consentito il licenziamento senza necessità di motivazioni?</b>	
	<b>A</b>	Dirigenti	V
	<b>B</b>	Prestatori di lavoro in malattia	F
	<b>C</b>	Prestatori di lavoro in infortunio	F
	<b>D</b>	Prestatori di lavoro chiamati alle armi	F
<b>049</b>		<b>Nel corso di un rapporto di lavoro quante volte può essere richiesta l'anticipazione del trattamento di fine rapporto?</b>	
	<b>A</b>	Non vi sono limiti	F
	<b>B</b>	Una volta	V
	<b>C</b>	Tre volte	F
	<b>D</b>	Mai	F
<b>050</b>		<b>A chi è affidata la vigilanza sulla osservanza delle norme sulla sicurezza sul lavoro?</b>	
	<b>A</b>	ASL	V
	<b>B</b>	INPS	F
	<b>C</b>	Tribunale	F
	<b>D</b>	Guardia di Finanza	F
<b>051</b>		<b>Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è:</b>	
	<b>A</b>	valido	F
	<b>B</b>	nullo	V
	<b>C</b>	annullabile	F
	<b>D</b>	rescindibile	F
<b>052</b>		<b>Su chi incombe l'onere della prova della sussistenza della giusta causa di licenziamento?</b>	
	<b>A</b>	Sul datore di lavoro	V
	<b>B</b>	Sul prestatore di lavoro	F
	<b>C</b>	Su entrambe le parti	F
	<b>D</b>	Su nessuno	F
<b>053</b>		<b>Entro quale termine deve essere impugnato il licenziamento?</b>	
	<b>A</b>	5 giorni	F
	<b>B</b>	30 giorni	F
	<b>C</b>	60 giorni	V
	<b>D</b>	6 mesi	F
<b>054</b>		<b>La sospensione del rapporto di lavoro può dipendere da fatto riguardante:</b>	
	<b>A</b>	solo il datore di lavoro	F
	<b>B</b>	solo il prestatore di lavoro	F
	<b>C</b>	entrambe le parti	V
	<b>D</b>	nessuno	F
<b>055</b>		<b>A carico di chi sono i premi per gli infortuni sul lavoro?</b>	
	<b>A</b>	Prestatore di lavoro	F
	<b>B</b>	Datore di lavoro	V
	<b>C</b>	Entrambe le parti	F
	<b>D</b>	Nessuno	F

<b>056</b>		<b>A carico di chi sono i contributi per la pensione di invalidità e vecchiaia?</b>	
	<b>A</b>	Prestatore di lavoro	F
	<b>B</b>	Datore di lavoro	F
	<b>C</b>	Entrambe le parti	V
	<b>D</b>	Nessuno	F
<b>057</b>		<b>Chi versa materialmente i contributi per la pensione di invalidità e di vecchiaia?</b>	
	<b>A</b>	Il prestatore di lavoro	F
	<b>B</b>	Il datore di lavoro	V
	<b>C</b>	Entrambe le parti	F
	<b>D</b>	Lo Stato	F
<b>058</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci a quanto ammonta di norma la durata di lavoro settimanale per il personale fisso?</b>	
	<b>A</b>	39	V
	<b>B</b>	40	F
	<b>C</b>	35	F
	<b>D</b>	48	F
<b>059</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci, a quanti giorni di ferie ha diritto ogni anno solare un lavoratore?</b>	
	<b>A</b>	20	F
	<b>B</b>	22	V
	<b>C</b>	18	F
	<b>D</b>	25	F
<b>060</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci a quanto ammonta il limite di orario ordinario settimanale per il personale addetto a mansioni discontinue?</b>	
	<b>A</b>	39	F
	<b>B</b>	40	F
	<b>C</b>	47	V
	<b>D</b>	48	F
<b>061</b>		<b>Qual'è in genere il periodo massimo di guida giornaliero?</b>	
	<b>A</b>	8 ore, con la possibilità di arrivare a 9 ore 2 volte la settimana	F
	<b>B</b>	9 ore, con la possibilità di arrivare a 10 ore 2 volte la settimana	V
	<b>C</b>	10 ore	F
	<b>D</b>	9 ore, con la possibilità di arrivare a 10 ore 3 volte la settimana	F
<b>062</b>		<b>Dopo quanti giorni di guida consecutivi il conducente ha diritto ad un periodo di riposo?</b>	
	<b>A</b>	6 giorni	V
	<b>B</b>	7 giorni	F
	<b>C</b>	5 giorni	F
	<b>D</b>	10 giorni	F
<b>063</b>		<b>Durante il periodo di guida giornaliero di 9 ore quanto deve essere lungo il riposo?</b>	
	<b>A</b>	1 ora	F
	<b>B</b>	45 minuti	V
	<b>C</b>	30 minuti	F
	<b>D</b>	15 minuti	F
<b>064</b>		<b>Quanto tempo devono essere conservati i dischi del cronotachigrafo presso la sede della Ditta?</b>	
	<b>A</b>	Sei mesi	F
	<b>B</b>	Un anno	V
	<b>C</b>	Due anni	F
	<b>D</b>	Cinque anni	F
<b>066</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci entro quando deve essere corrisposta la liquidazione al lavoratore che ha cessato il rapporto di lavoro?</b>	
	<b>A</b>	Entro il giorno 10 del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro	V
	<b>B</b>	Entro il giorno 15 del mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro	F
	<b>C</b>	Entro il mese della cessazione del rapporto di lavoro	F
	<b>D</b>	Entro il mese successivo alla cessazione del rapporto di lavoro	F

<b>067</b>		<b>Quali sindacati possono esistere in Italia secondo la Costituzione?</b>	
	<b>A</b>	CGIL, CISL, UIL	F
	<b>B</b>	Vi è piena libertà di costituire e organizzare sindacati	V
	<b>C</b>	Solo quelli autorizzati dallo Stato	F
	<b>D</b>	Solo quelli autorizzati dai singoli datori di lavoro	F
<b>068</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci entro quanti giorni deve essere notificata al lavoratore la contestazione?</b>	
	<b>A</b>	10 giorni dalla data in cui l'impresa è venuta a conoscenza del fatto	F
	<b>B</b>	15 giorni dalla data in cui l'impresa è venuta a conoscenza del fatto	V
	<b>C</b>	5 giorni dalla data in cui l'impresa è venuta a conoscenza del fatto	F
	<b>D</b>	3 giorni dal data in cui l'impresa è venuta a conoscenza del fatto	F
<b>069</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci qual'è la percentuale di maggiorazione del lavoro straordinario diurno prestato nella giornata di sabato?</b>	
	<b>A</b>	30%	F
	<b>B</b>	50%	V
	<b>C</b>	20%	F
	<b>D</b>	80%	F
<b>070</b>		<b>In che anno è stato emanato lo statuto dei lavoratori?</b>	
	<b>A</b>	1968	F
	<b>B</b>	1969	F
	<b>C</b>	1970	V
	<b>D</b>	1980	F
<b>071</b>		<b>Le mansioni del lavoratore:</b>	
	<b>A</b>	rappresentano la retribuzione del lavoratore	F
	<b>B</b>	sono svolte dal datore di lavoro	F
	<b>C</b>	vengono scelte dal prestatore di lavoro per i periodi di riposo	F
	<b>D</b>	indicano l'insieme dei compiti e delle concrete operazioni che il lavoratore è chiamato ad eseguire	V
<b>074</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci, un autista inquadrato nel 3° livello:</b>	
	<b>A</b>	può essere considerato lavoratore discontinuo	F
	<b>B</b>	è inserito nella classe dirigenziale	F
	<b>C</b>	non può essere considerato lavoratore discontinuo	V
	<b>D</b>	svolge attività di volontariato	F
<b>075</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci:</b>	
	<b>A</b>	non è possibile distribuire l'orario di lavoro anche tra il martedì ed il sabato	F
	<b>B</b>	è possibile distribuire l'orario di lavoro solo nelle notti tra il martedì ed il sabato	F
	<b>C</b>	è possibile distribuire l'orario di lavoro, solo del 50% del personale, anche tra il martedì ed il sabato	F
	<b>D</b>	è possibile distribuire l'orario di lavoro anche tra il martedì ed il sabato	V
<b>076</b>		<b>Indicare il significato di lavoro dipendente.</b>	
	<b>A</b>	Il lavoro dipendente è quello prestato da persona fisica verso terzi con corrispettivi assoggettati alla ritenuta d'acconto	F
	<b>B</b>	Il lavoro dipendente viene effettuato da persona alle dipendenze di un imprenditore o di un ente o società, con contratto a tempo determinato o indeterminato ed è svolto a fronte di una retribuzione e sotto la direzione del datore di lavoro o di un suo delegato	V
	<b>C</b>	Il lavoro dipendente viene effettuato da persone che non rispondono del risultato del proprio lavoro e non hanno responsabilità del risultato	F
	<b>D</b>	Il lavoro dipendente viene effettuato da persone che hanno la massima autonomia	F
<b>077</b>		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci di quanti giorni di calendario è il preavviso per gli autisti di livello 3° e 3° super?</b>	
	<b>A</b>	7	F
	<b>B</b>	6	F
	<b>C</b>	15	V
	<b>D</b>	10	F

078		<b>Il contratto di lavoro stipulato senza l'osservanza, laddove prevista, della normativa sul collocamento è:</b>	
	A	valido	F
	B	nullo	F
	C	annullabile	V
	D	risolubile	F
079		<b>Dopo quanto tempo il prestatore di lavoro che svolge mansioni superiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta?</b>	
	A	Tre mesi	V
	B	Un mese	F
	C	Mai	F
	D	Sei mesi	F
080		<b>Quando viene rivalutato il trattamento di fine rapporto?</b>	
	A	Ogni sei mesi	F
	B	Al termine del rapporto di lavoro	F
	C	Al 31 dicembre di ogni anno	V
	D	Al 31 gennaio di ogni anno	F
081		<b>Il trattamento di fine rapporto ha carattere:</b>	
	A	compensativo	F
	B	retributivo	V
	C	sussidiario	F
	D	contributivo	F
082		<b>Dopo quanti anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro il prestatore di lavoro può chiedere un'anticipazione sul trattamento di fine rapporto?</b>	
	A	Un anno	F
	B	Due anni	F
	C	Otto anni	V
	D	Dieci anni	F
083		<b>Qual'è la percentuale massima prevista per l'anticipazione sul trattamento di fine rapporto di lavoro?</b>	
	A	50%	F
	B	70%	V
	C	30%	F
	D	80%	F
084		<b>Quanto può durare il patto di non concorrenza per i dirigenti?</b>	
	A	Un anno	F
	B	Tre anni	F
	C	Cinque anni	V
	D	Dieci anni	F
085		<b>Secondo il CCNL trasporto e spedizione merci a quanto ammonta l'orario di lavoro settimanale per il personale viaggiante il cui tempo di prestazione coincide con quello di lavoro effettivo?</b>	
	A	40	F
	B	47	F
	C	39	V
	D	48	F
088		<b>Il periodo complessivo di guida in due settimane consecutive non può in ogni caso superare:</b>	
	A	80 ore	F
	B	90 ore	V
	C	85 ore	F
	D	88 ore	F

089		<b>Normalmente quanto deve almeno durare il periodo di riposo giornaliero consecutivo del conducente?</b>	
	A	Almeno 14 ore	F
	B	Almeno 10 ore	F
	C	Almeno 11 ore	V
	D	Almeno 12 ore	F
090		<b>Quali sono i diritti del prestatore di lavoro?</b>	
	A	Retribuzione, riposo settimanale, ferie annuali retribuite, trattamento di previdenza e assistenza, tutela dell'integrità fisica e della personalità morale	V
	B	Dipendono dal volere del datore di lavoro	F
	C	Diritto alla salute, diritto al voto, retribuzione	F
	D	Diritto alla retribuzione, diritto di uguaglianza, diritto all'integrità fisica	F
091		<b>Premesso che il preposto ha anche il compito di pianificare i tempi di guida degli autisti in ottemperanza alle disposizioni della normativa comunitaria, dica il candidato per quante ore consecutive si può guidare un autocarro di 6 t di massa totale prima di effettuare un periodo di riposo.</b>	
	A	Quattro ore e 45 minuti	F
	B	Quattro ore e 15 minuti	F
	C	Quattro ore e 30 minuti	V
	D	Quattro ore	F
092		<b>Premesso che il preposto ha anche il compito di pianificare i tempi di guida degli autisti in ottemperanza alle disposizioni della normativa comunitaria, dica il candidato quali sono i tempi massimi di guida bisettimanali previsti per autocarri con massa complessiva superiore a 3,5 tonnellate.</b>	
	A	108 ore	F
	B	112 ore	F
	C	90 ore	V
	D	100 ore	F
096		<b>Premesso che il preposto ha anche il compito di attenersi alla normativa comunitaria in tema di impiego del cronotachigrafo, dica il candidato per quale dei seguenti veicoli è prevista l'installazione dello strumento.</b>	
	A	Per tutti gli autoveicoli adibiti al trasporto merci pericolose	F
	B	Per tutti gli autoveicoli adibiti al trasporto merci di massa superiore a 6 t	F
	C	Per tutti gli autoveicoli adibiti al trasporto merci di massa superiore a 11,5 t	F
	D	Per tutti gli autoveicoli adibiti al trasporto merci di massa superiore a 3,5 t	V
098		<b>Premesso che il preposto ha anche il compito di attenersi alla normativa comunitaria in tema di impiego del cronotachigrafo, dica il candidato quale la durata massima del disco di registrazione da quando viene inserito nello strumento.</b>	
	A	La durata è di 12 ore	F
	B	La durata è di 9 ore	F
	C	La durata è di 24 ore	V
	D	La durata è di 10 ore	F
099		<b>Premesso che il preposto ha anche il compito della gestione degli autisti e deve attenersi alla normativa comunitaria in tema di tempi di guida, dica il candidato a quale delle seguenti attività può essere addetto un'autista mentre fruisce del periodo di 45 minuti di interruzione della guida dopo aver circolato per 4 ore e 30 minuti.</b>	
	A	Può svolgere incombenze di natura burocratica	F
	B	Può effettuare le consegne della merce, purché non si tratti di facchinaggio	F
	C	Può effettuare la manutenzione del veicolo	F
	D	Nessuna di quelle sopra indicate	V
100		<b>Premesso che il preposto deve curare l'aggiornamento professionale degli autisti, dica il candidato dopo quante ore va sostituito il disco del cronotachigrafo.</b>	
	A	Al massimo dopo 24 ore continuative	V
	B	A mezzanotte	F
	C	A mezzogiorno	F
	D	Nessuna delle risposte precedenti	F

102		<b>Premesso che il preposto deve essere in grado di intervenire per garantire il rispetto, da parte dei conducenti, delle norme, dei divieti e delle limitazioni alla circolazione vigenti, dica il candidato per quanti giorni la settimana si può guidare per 10 ore un autocarro di 6 t.</b>	
	<b>A</b>	Tre giorni	F
	<b>B</b>	Due giorni	V
	<b>C</b>	Mai	F
	<b>D</b>	Un giorno	F
103		<b>Premesso che il preposto deve essere in grado di intervenire per garantire il rispetto, da parte dei conducenti, delle norme, dei divieti e delle limitazioni alla circolazione vigenti, dica il candidato per quante ore al giorno un conducente può guidare un autocarro di 11,5 t.</b>	
	<b>A</b>	8 ore	F
	<b>B</b>	9 ore e 45 minuti	F
	<b>C</b>	9 ore	V
	<b>D</b>	11 ore	F