

ELEMENTI DI DIRITTO SOCIALE

002		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, durante il periodo di prova chi può recedere dal contratto di lavoro senza obbligo di preavviso e d'indennità?	
	A	Nessuno	F
	B	Solo il lavoratore	F
	C	Solo il datore di lavoro	F
	D	Sia il datore di lavoro che il lavoratore	V
003		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, qual è la durata media dell'orario di lavoro settimanale?	
	A	39 ore	V
	B	40 ore	F
	C	35 ore	F
	D	48 ore	F
008		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, ai fini della determinazione del periodo di guida effettiva vengono detratti:	
	A	i permessi sindacali	F
	B	le assenze per infortunio avvenuto in condizione di marcia dei veicoli	F
	C	i periodi di aspettativa per motivi personali	V
	D	i periodi di astensione facoltativa per maternità o paternità indennizzata	F
009		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, qual è la misura massima di ore pro capite per l'esercizio del diritto allo studio?	
	A	150 ore triennali	V
	B	100 ore triennali	F
	C	180 ore triennali	F
	D	200 ore triennali	F
011		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri i termini di preavviso per un lavoratore appartenente alla terza area professionale con quindici anni di servizio sono:	
	A	45 giorni di calendario	F
	B	60 giorni di calendario	F
	C	60 giorni lavorativi	F
	D	75 giorni di calendario	V
012		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, in caso di matrimonio compete al lavoratore un periodo di durata pari a:	
	A	15 giorni consecutivi di calendario	V
	B	7 giorni consecutivi di calendario	F
	C	10 giorni consecutivi di calendario	F
	D	20 giorni consecutivi di calendario	F
014		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, il provvedimento di sospensione dalla retribuzione e dal servizio si applica nei confronti del lavoratore che:	
	A	si assenti dal lavoro fino a tre giorni nell'anno solare senza comprovata giustificazione	F
	B	esegua con negligenza il lavoro affidatogli	F
	C	si presenti in servizio in stato di ubriachezza	V
	D	non dia immediata notizia all'azienda di ogni mutamento della propria dimora, sia durante il servizio che durante i congedi	F
016		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, le assemblee dei lavoratori indette dalle organizzazioni sindacali firmatarie del CCNL, durante l'orario di lavoro, non potranno impegnare i dipendenti per più di:	
	A	20 ore nell'anno	F
	B	10 ore nell'anno	V
	C	30 ore nell'anno	F
	D	5 ore nell'anno	F

017		In un'impresa di trasporto di persone avente meno di 25 lavoratori dipendenti, secondo il CCNL autoferrotranvieri, in quale dei seguenti periodi non è possibile esercitare il diritto di sciopero?	
	A	Dal 1 al 15 dicembre	F
	B	Dal 17 dicembre al 7 gennaio	V
	C	Dal 1 al 15 giugno	F
	D	Dal 10 al 25 settembre	F
018		Per quante ore consecutive si può guidare un autobus prima di effettuare un periodo di riposo?	
	A	Quattro ore e 45 minuti	F
	B	Quattro ore e 15 minuti	F
	C	Quattro ore e 30 minuti	V
	D	Quattro ore	F
019		Quali sono i tempi massimi di guida bisettimanali previsti per autobus?	
	A	108 ore	F
	B	112 ore	F
	C	90 ore	V
	D	100 ore	F
024		Entro quanto tempo va concesso un periodo di riposo compensativo; corrispondente a quello che il conducente non ha fruito avendo effettuato il riposo settimanale per sole 36 ore?	
	A	Entro la settimana successiva	F
	B	Entro la seconda settimana successiva	F
	C	Entro la terza settimana successiva	V
	D	Nessuna delle precedenti risposte	F
025		Quale la durata massima del disco di registrazione dal momento in cui viene inserito nel cronotachigrafo?	
	A	12 ore	F
	B	9 ore	F
	C	24 ore	V
	D	10 ore	F
026		A quale delle seguenti attività può essere addetto un'autista mentre fruisce del periodo di 45 minuti di interruzione della guida dopo aver circolato per 4 ore e 30 minuti?	
	A	Può svolgere incombenze di natura burocratica	F
	B	Può effettuare il carico o lo scarico dei bagagli dei passeggeri	F
	C	Può effettuare la manutenzione del veicolo	F
	D	Nessuna delle attività descritte nelle altre risposte	V
027		Per quanti giorni consecutivi si può guidare un autobus?	
	A	Sei giorni	V
	B	Dieci giorni	F
	C	Sette giorni	F
	D	Dodici giorni	F
028		Il personale viaggiante delle imprese autoferrotranviarie quando è tenuto ad indossare la divisa?	
	A	Quando è in servizio	V
	B	Solo quando svolge la mansione di condurre un autoveicolo	F
	C	Mai, non si ha alcun obbligo in tal senso	F
	D	L'indossare la divisa è una facoltà del lavoratore	F
029		Secondo il CCNL autoferrotranvieri, qual è il trattamento economico di maternità?	
	A	Quello previsto dalla legge	F
	B	È dovuta un'indennità integrativa in modo da raggiungere il 100% della quota giornaliera della retribuzione spettante	V
	C	È dovuta un'indennità integrativa in modo da raggiungere l'80% della quota giornaliera della retribuzione spettante	F
	D	È dovuta un'indennità giornaliera in modo da raggiungere il 90% della quota giornaliera della retribuzione spettante	F

031		Quali sono i tempi massimi di guida giornalieri per i conducenti di autobus?	
	A	9 ore aumentabili a 11 ore per tre giorni la settimana	F
	B	9 ore aumentabili a 10 ore per tre giorni la settimana	F
	C	9 ore aumentabili a 10 ore per due giorni la settimana	V
	D	10 ore aumentabili a 11 ore per due giorni la settimana	F
032		Quali dei seguenti veicoli possono circolare senza disporre del cronotachigrafo, o di altra documentazione atta a dimostrare i tempi di guida dei conducenti?	
	A	Autobus adibiti a trasporto internazionale	F
	B	Autobus adibiti al servizio di noleggio con conducente	F
	C	Autobus adibiti a servizi urbani di linea, con percorso inferiore a 50 km	V
	D	Autobus adibiti a servizi interregionali di competenza statale	F
034		Chi contratta i minimi retributivi dei dipendenti delle imprese di trasporto di persone?	
	A	Il Ministero del Lavoro	F
	B	L'Ente concedente o autorizzante il servizio di trasporto	F
	C	I sindacati dei lavoratori e le organizzazioni sindacali delle imprese	V
	D	L'imprenditore e il lavoratore	F
036		Il campo di applicazione dello Statuto dei lavoratori riguarda:	
	A	le imprese con più di 25 dipendenti	F
	B	le imprese con meno di 25 dipendenti	F
	C	le imprese con più di 15 dipendenti	V
	D	le imprese con meno di 15 dipendenti	F
037		Nelle imprese aventi tra i 5 e i 15 dipendenti, i lavoratori possono eleggere:	
	A	il delegato sindacale	V
	B	la RSU	F
	C	la RSA	F
	D	nessun rappresentante sindacale	F
038		L'INAIL:	
	A	assicura al lavoratore la pensione	F
	B	assicura al lavoratore la fruizione delle ferie	F
	C	assicura il lavoratore contro infortuni e malattie professionali	V
	D	assicura al lavoratore il trattamento di fine rapporto di lavoro	F
039		Il lavoratore dipendente presso quale Istituto deve essere assicurato ai fini pensionistici, di vecchiaia e invalidità?	
	A	INPS	V
	B	INAIL	F
	C	Camera di Commercio	F
	D	Ufficio Provinciale del Lavoro	F
040		Quale Ente assicura il lavoratore dipendente per infortuni sul lavoro?	
	A	INAIL	V
	B	INPS	F
	C	ASL	F
	D	Ufficio Provinciale del Lavoro	F
041		Quali cause permettono al datore di lavoro di estinguere il rapporto di lavoro a tempo indeterminato?	
	A	Lo sciopero dei lavoratori	F
	B	Giusta causa e giustificato motivo	V
	C	Il servizio militare	F
	D	La malattia lunga più di 7 giorni lavorativi	F
042		Chi ha diritto al trattamento di fine rapporto?	
	A	Solo gli impiegati	F
	B	Solo gli operai	F
	C	Tutti i prestatori di lavoro	V
	D	I prestatori di lavoro che hanno un'anzianità di oltre 10 anni	F
043		La prestazione del lavoro subordinato è:	
	A	solo manuale	F
	B	solo intellettuale	F
	C	contemporaneamente intellettuale e manuale	F
	D	intellettuale o manuale	V

044		Il rapporto di lavoro subordinato si costituisce:	
	A	con la conclusione del contratto di lavoro	V
	B	con una stretta di mano	F
	C	con il pagamento del primo stipendio	F
	D	con i versamenti dovuti all'INPS	F
045		I datori di lavoro:	
	A	non possono mai assumere nominativamente i prestatori di lavoro	F
	B	hanno facoltà di assumere direttamente i prestatori di lavoro	V
	C	possono fare una richiesta di assunzione esclusivamente numerica	F
	D	possono assumere soltanto gli iscritti alle liste di collocamento	F
046		Il contratto di lavoro è un contratto consensuale:	
	A	sempre ed esclusivamente a titolo gratuito	F
	B	non è un contratto consensuale	F
	C	è un contratto consensuale	V
	D	è un contratto illecito	F
047		Il contratto di lavoro:	
	A	non è un contratto a prestazioni corrispettive	F
	B	non è un contratto sinallagmatico	F
	C	non è un contratto commutativo	F
	D	è un contratto a prestazioni corrispettive	V
048		In un contratto di lavoro le parti:	
	A	possono stabilire che il lavoratore è sempre sottoposto ad un periodo di prova all'anno	F
	B	possono concordare di evitare l'assunzione con un periodo di prova	V
	C	non possono concordare che il periodo di prova venga prorogato	F
	D	dopo il periodo di prova sciolgono il contratto	F
049		Il periodo di lavoro prestato durante il periodo di prova:	
	A	non si computa nell'anzianità del lavoratore	F
	B	si computa nell'anzianità del lavoratore in misura doppia	F
	C	si computa nell'anzianità del lavoratore	V
	D	si computa nell'anzianità del lavoratore nella misura del 50%	F
050		Nel caso di risoluzione del contratto di lavoro durante il periodo di prova:	
	A	si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità	F
	B	si ha diritto al pagamento raddoppiato della retribuzione pattuita	F
	C	non si ha diritto al pagamento della retribuzione	F
	D	non si ha diritto all'obbligo di preavviso o d'indennità	V
051		Il prestatore di lavoro:	
	A	può essere retribuito con partecipazione agli utili	V
	B	non può essere retribuito con partecipazione agli utili	F
	C	può essere retribuito solo con partecipazione agli utili	F
	D	non ha diritto a retribuzione	F
052		La retribuzione:	
	A	non può essere a cottimo	F
	B	può essere a cottimo	V
	C	non può essere a tempo	F
	D	non può assolutamente consistere in partecipazioni agli utili	F
053		Il contratto di lavoro:	
	A	non può mai essere un accordo tra le parti	F
	B	scaturisce sempre da un atto di legge	F
	C	è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti	V
	D	non è un contratto con prestazioni a carico di entrambe le parti	F
054		Durante la gravidanza:	
	A	decorre l'anzianità di servizio	V
	B	non decorre l'anzianità di servizio	F
	C	la lavoratrice può essere licenziata	F
	D	la lavoratrice non può astenersi dal compiere le regolari mansioni	F

055		La richiesta di anticipazione sul TFR:	
	A	non deve essere giustificata	F
	B	deve essere giustificata	V
	C	non può superare i 550 euro	F
	D	non è mai ammissibile	F
056		L'applicazione delle sanzioni disciplinari del datore di lavoro nei confronti del prestatore di lavoro:	
	A	non è mai possibile	F
	B	deve essere necessariamente seguita dal licenziamento	F
	C	deve essere proporzionale alla gravità delle infrazioni	V
	D	è possibile solo nei confronti della classe dirigenziale	F
057		Il licenziamento nel rapporto di lavoro a tempo indeterminato:	
	A	non è mai possibile	F
	B	è previsto solo in caso di richiamo alle armi ed al servizio di leva	F
	C	è previsto solo in caso di sciopero	F
	D	è vincolato alla sussistenza di un'adeguata motivazione (il c.d. licenziamento per giusta causa o giustificato motivo)	V
058		Chi sono i dirigenti?	
	A	Sono coloro che all'interno dell'azienda rappresentano i sindacati	F
	B	Sono gli impiegati ai quali è attribuito nell'ambito dell'impresa un potere d'autonomia e d'iniziativa pressoché equivalente a quello dell'imprenditore nella conduzione dell'impresa o di un settore economico della stessa	V
	C	Sono coloro che rappresentano i lavoratori	F
	D	Sono coloro che esercitano attività professionale con funzioni di collaborazione tanto di concetto che di ordine	F
059		Come si distinguono i lavoratori subordinati?	
	A	Dirigenti, impiegati, operai	F
	B	Impiegati con funzioni di concetto e operai con funzioni d'ordine	F
	C	Dirigenti, quadri, impiegati, operai	V
	D	Impiegati ed operai	F
060		Quali sono le differenze tra INPS ed INAIL?	
	A	L'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori; l'INAIL assicura una pensione	F
	B	L'INPS fornisce un'assicurazione contro gli infortuni a tutti i lavoratori; l'INAIL assicura i lavoratori contro le malattie professionali	F
	C	L'INPS copre la perdita di capacità lavorativa per malattia o sopraggiunti limiti di età; l'INAIL assicura i rischi derivanti da infortuni sul lavoro e malattie professionali	V
	D	L'INPS è facoltativo; l'INAIL è obbligatorio	F
061		Specificare gli obblighi delle imprese nei confronti dell'INPS e dell'INAIL.	
	A	Le imprese devono versare all'INPS i contributi previdenziali, versare i premi all'INAIL e denunciare all'INAIL gli infortuni sul lavoro	V
	B	Le imprese devono versare all'INPS i contributi previdenziali e denunciare all'INAIL i casi di malattia	F
	C	Le imprese devono denunciare all'INPS gli infortuni sul lavoro e malattie professionali ed all'INAIL i casi di vecchiaia e disoccupazione	F
	D	Le imprese devono versare i contributi previdenziali all'INAIL e denunciare gli infortuni all'INPS	F
062		Le indennità di contingenza:	
	A	non fanno parte della retribuzione	F
	B	rappresentano un rimborso per i costi sostenuti dal prestatore d'opera in trasferta	F
	C	rappresentano un premio di produttività	F
	D	fanno parte della retribuzione	V
063		Il prestatore di lavoro:	
	A	non può trattare affari in concorrenza con il proprio imprenditore	V
	B	può trattare affari in concorrenza con il proprio imprenditore	F
	C	può divulgare notizie attinenti all'organizzazione e ai metodi di produzione dell'impresa	F
	D	non ha l'obbligo di fedeltà	F

065		Il trattamento di fine rapporto:	
	A	non viene rivalutato	F
	B	viene versato mese per mese sullo stipendio come retribuzione	F
	C	viene rivalutato	V
	D	rimane al datore di lavoro	F
066		È ammissibile l'automatica successione nella posizione del prestatore di lavoro?	
	A	Sì, sempre	F
	B	Solo nei confronti dei figli maggiorenni del prestatore di lavoro	F
	C	Solo nei confronti del coniuge	F
	D	No, mai	V
067		È ammissibile la successione nella posizione del datore di lavoro?	
	A	Sì, sia per atti inter vivos che per atti mortis causa	V
	B	Solo nei confronti dei figli maggiorenni del datore di lavoro	F
	C	Solo nei confronti del coniuge del datore di lavoro	F
	D	No, mai	F
069		Il prestatore di lavoro subordinato:	
	A	è colui il quale offre nell'impresa la propria attività di consulenza sporadicamente senza alcun obbligo	F
	B	è colui il quale assicura l'impresa da eventuali infortuni sul lavoro	F
	C	è colui il quale si obbliga mediante retribuzione a collaborare nell'impresa, prestando il proprio lavoro intellettuale o manuale alle dipendenze e sotto la direzione dell'imprenditore	V
	D	è colui il quale offre lavoro	F
070		L'azienda può essere trasferita:	
	A	solo a seguito della morte dell'imprenditore	F
	B	solo per atti inter vivos	F
	C	no, mai	F
	D	sia per atti inter vivos, sia per atti mortis causa	V
071		Il diritto del lavoro riguarda:	
	A	sia il rapporto di lavoro subordinato sia il rapporto di lavoro autonomo	V
	B	solo il rapporto di lavoro autonomo	F
	C	solo il rapporto di lavoro subordinato	F
	D	tutti i rapporti giuridici	F
072		Il lavoratore che sciopera:	
	A	commette un illecito	F
	B	viola il contratto di lavoro	F
	C	esercita un suo diritto	V
	D	incorre in sanzioni disciplinari	F
073		Secondo il CCNL autoferrotrantvieri, cosa sono gli ausiliari della mobilità?	
	A	Lavoratori addetti a servizi ausiliari all'esercizio	F
	B	Lavoratori assunti con contratto di lavoro autonomo	F
	C	Lavoratori addetti alla sorveglianza degli impianti	F
	D	Lavoratori addetti alla movimentazione e regolazione dei parcheggi e alle attività collaterali alla mobilità	V
074		Alle dipendenze di chi il lavoratore subordinato presta il proprio lavoro?	
	A	Nessuno	F
	B	L'imprenditore	V
	C	Il capoufficio	F
	D	Il dirigente	F
075		Tra le quattro categorie di lavoratori subordinati, chi sono i collaboratori diretti dell'imprenditore?	
	A	Dirigenti	V
	B	Quadri	F
	C	Impiegati	F
	D	Operai	F

076		Che attività svolgono gli operai specializzati?	
	A	Attività di concetto	F
	B	Attività per le quali è prevista una specializzazione tecnica	V
	C	Attività d'ordine	F
	D	Attività per le quali è prevista una conoscenza generica	F
077		Qual è l'età minima normalmente richiesta per l'ammissione al lavoro?	
	A	15 anni	V
	B	14 anni	F
	C	18 anni	F
	D	16 anni	F
078		Come deve essere stipulato il periodo di prova?	
	A	Per atto scritto	V
	B	Verbalmente	F
	C	Per atto pubblico	F
	D	Per scrittura privata autenticata	F
079		La retribuzione a cottimo è commisurata:	
	A	al tempo impiegato nell'attività lavorativa	F
	B	alla produttività del prestatore di lavoro	V
	C	all'età del prestatore di lavoro	F
	D	all'anzianità di servizio del prestatore di lavoro	F
080		Il trattamento di fine rapporto ha carattere:	
	A	compensativo	F
	B	retributivo	V
	C	sussidiario	F
	D	contributivo	F
081		Dopo quanti anni di servizio presso lo stesso datore di lavoro il lavoratore può chiedere un'anticipazione sul trattamento di fine rapporto?	
	A	Un anno	F
	B	Due anni	F
	C	Otto anni	V
	D	Dieci anni	F
082		Qual è la percentuale massima prevista per l'anticipazione sul trattamento di fine rapporto di lavoro?	
	A	50%	F
	B	70%	V
	C	30%	F
	D	80%	F
083		Quanto può durare il patto di non concorrenza per i dirigenti?	
	A	Un anno	F
	B	Tre anni	F
	C	Cinque anni	V
	D	Dieci anni	F
084		Quali sono i diritti del prestatore di lavoro?	
	A	Retribuzione, riposo settimanale, ferie annuali retribuite, trattamento di previdenza e assistenza, tutela dell'integrità fisica e della personalità morale	V
	B	Dipendono dal volere del datore di lavoro	F
	C	Diritto alla salute, il diritto al voto, retribuzione	F
	D	Diritto alla retribuzione, diritto di uguaglianza, diritto all'integrità fisica	F
085		In che anno è stato emanato lo statuto dei lavoratori?	
	A	1968	F
	B	1969	F
	C	1970	V
	D	1980	F

086		Le mansioni del lavoratore:	
	A	rappresentano la retribuzione del lavoratore	F
	B	sono svolte dal datore di lavoro	F
	C	vengono scelte dal prestatore di lavoro per i periodi di riposo	F
	D	indicano l'insieme dei compiti e delle concrete operazioni che il lavoratore è chiamato ad eseguire	V
087		Il recesso per giusta causa:	
	A	si verifica qualora intervengano fatti che non consentano la prosecuzione, anche provvisoria, del rapporto	V
	B	si verifica in caso di fallimento dell'imprenditore	F
	C	si verifica in caso di liquidazione coatta amministrativa dell'azienda	F
	D	si verifica quando il prestatore di lavoro si ammala	F
088		Il tentativo di conciliazione in caso di licenziamento prima di ricorrere in sede giudiziaria:	
	A	è vietato	F
	B	è obbligatorio	V
	C	deve essere scelto dal datore di lavoro	F
	D	deve essere scelto dal prestatore di lavoro	F
089		Indicare il significato di lavoro dipendente.	
	A	Il lavoro dipendente è quello prestato da persone fisica verso terzi con corrispettivi assoggettati alla ritenuta d'acconto	F
	B	Il lavoro dipendente viene effettuato da persona fisica alle dipendenze di un imprenditore, con contratto a tempo determinato o indeterminato ed è svolto a fronte di una retribuzione e su precise direttive del datore di lavoro e/o da un suo delegato	V
	C	Il lavoro dipendente viene effettuato da persone che non rispondono del risultato del proprio lavoro e non hanno responsabilità del risultato nei confronti di terzi	F
	D	Il lavoro dipendente viene effettuato da persone che hanno la massima autonomia	F
090		Il contratto di lavoro stipulato senza l'osservanza, laddove prevista, della normativa sul collocamento è:	
	A	valido	F
	B	nullo	F
	C	annullabile	V
	D	risolubile	F
091		Dopo quanto tempo il prestatore di lavoro che svolge mansioni superiori rispetto a quelle per le quali è stato assunto ha diritto al trattamento corrispondente all'attività svolta?	
	A	Tre mesi	V
	B	Un mese	F
	C	Mai	F
	D	Sei mesi	F
092		Quando viene rivalutato il trattamento di fine rapporto?	
	A	Ogni sei mesi	F
	B	Al termine del rapporto di lavoro	F
	C	Al 31 dicembre di ogni anno	V
	D	Al 31 gennaio di ogni anno	F
093		A carico di chi sono i premi per gli infortuni sul lavoro?	
	A	Prestatore di lavoro	F
	B	Datore di lavoro	V
	C	Entrambe le parti	F
	D	Nessuno	F
094		A carico di chi sono i contributi per la pensione di invalidità e vecchiaia?	
	A	Prestatore di lavoro	F
	B	Datore di lavoro	F
	C	Datore e prestatore di lavoro	V
	D	Nessuno	F

095		Chi versa materialmente i contributi per la pensione di invalidità e vecchiaia?	
	A	Prestatore di lavoro	F
	B	Datore di lavoro	V
	C	Datore e prestatore di lavoro	F
	D	Lo Stato	F
096		Quali sindacati possono esistere in Italia secondo la Costituzione?	
	A	CGIL, CISL, UIL	F
	B	Vi è piena libertà di costituire e organizzare sindacati	V
	C	Solo quelli autorizzati dallo Stato	F
	D	Solo quelli autorizzati dai singoli datori di lavoro	F
097		Un lavoratore di una grande impresa può essere licenziato:	
	A	sempre	F
	B	mai	F
	C	solo per giusta causa o giustificato motivo	V
	D	solo se ha superato i dieci anni di anzianità di servizio	F
098		Il licenziamento per essere efficace deve essere comunicato:	
	A	per iscritto	V
	B	non necessariamente con atto scritto	F
	C	per atto pubblico	F
	D	per scrittura privata autenticata	F
099		Per quali delle seguenti categorie è consentito il licenziamento senza necessità di motivazioni?	
	A	Dirigenti	V
	B	Prestatori di lavoro in malattia	F
	C	Prestatori di lavoro in infortunio	F
	D	Prestatori di lavoro chiamati alle armi	F
100		Nel corso di un rapporto di lavoro quante volte può essere richiesta l'anticipazione del trattamento di fine rapporto?	
	A	Non vi sono limiti	F
	B	Una volta	V
	C	Tre volte	F
	D	Mai	F
102		Il licenziamento determinato da ragioni di credo politico o fede religiosa è:	
	A	valido	F
	B	nullo	V
	C	annullabile	F
	D	rescindibile	F
103		Su chi incombe l'onere della prova della sussistenza della giusta causa di licenziamento?	
	A	Sul datore di lavoro	V
	B	Sul prestatore di lavoro	F
	C	Sul datore e sul prestatore di lavoro	F
	D	Su nessuno, perché non è mai da provare	F
104		Entro quale termine deve essere impugnato il licenziamento?	
	A	5 giorni	F
	B	30 giorni	F
	C	60 giorni	V
	D	6 mesi	F
105		La sospensione del rapporto di lavoro può dipendere da fatto riguardante:	
	A	solo il datore di lavoro	F
	B	solo il prestatore di lavoro	F
	C	sia il prestatore che il datore di lavoro	V
	D	nessuno	F

107		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, la durata contrattuale dell'orario di lavoro per i conducenti di autobus è di:	
	A	40 ore	V
	B	44 ore	F
	C	42 ore	F
	D	36 ore	F
108		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, è considerato lavoro notturno:	
	A	il lavoro eseguito dalle ore 18 alle 5	F
	B	il lavoro eseguito dalle ore 20 alle 24	F
	C	il lavoro eseguito dalle ore 24 alle 6	F
	D	il lavoro eseguito dalle ore 22 alle 6	V
109		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, è considerato lavoro straordinario:	
	A	il lavoro eseguito oltre l'orario di lavoro contrattuale	V
	B	il lavoro eseguito dalle ore 22 alle ore 6	F
	C	il lavoro eseguito nei giorni festivi	F
	D	il lavoro eseguito la domenica	F
111		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, qual'è la durata massima del contratto a termine?	
	A	12 mesi	V
	B	24 mesi	F
	C	6 mesi	F
	D	36 mesi	F
112		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, quante volte può essere rinnovato un contratto a termine?	
	A	Due volte	F
	B	Una sola volta	V
	C	Tre volte	F
	D	Cinque volte	F
113		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, il rapporto di lavoro a tempo parziale è di tipo verticale, quando:	
	A	la riduzione di orario rispetto al tempo pieno è prevista in relazione all'orario normale giornaliero di lavoro	F
	B	risulti previsto che l'attività lavorativa sia svolta a tempo pieno, ma limitatamente a periodi predeterminati nel corso della settimana, del mese o dell'anno	V
	C	risulti prevista la presenza di giornate a tempo pieno alternate a giornate o periodi ad orario ridotto o di non lavoro	F
	D	ogni giornata lavorativa sia seguita da una giornata non lavorativa	F
115		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, in un anno un dipendente con contratto di lavoro a tempo parziale, può lavorare delle ore supplementari in più. Qual è la percentuale di lavoro supplementare ammessa rispetto al monte ore previsto nel predetto contratto di lavoro a tempo parziale?	
	A	20%	V
	B	30%	F
	C	40%	F
	D	50%	F
116		Secondo il CCNL noleggio autobus con conducente, in caso di rapporto di lavoro a tempo parziale, cosa si intende per lavoro supplementare?	
	A	Le ore lavorate in più rispetto al numero di ore settimanali previste dal contratto part-time, ma non eccedenti l'orario settimanale a tempo pieno	V
	B	Le ore lavorate in più rispetto al numero di ore settimanali previste dal contratto part-time, eccedenti l'orario settimanale a tempo pieno	F
	C	Le ore lavorate in più rispetto al numero di ore settimanali previste dal contratto a tempo pieno	F
	D	Le ore lavorate in più rispetto al numero di ore settimanali previste dal contratto a tempo pieno, ma non eccedenti il doppio delle stesse	F

120		In che cosa consiste l'obbligo di fedeltà del prestatore di lavoro?	
	A	Il prestatore di lavoro non può lavorare per conto di altri senza il preventivo consenso del datore di lavoro	F
	B	Il prestatore di lavoro non può trattare affari in concorrenza con il datore di lavoro, divulgare notizie riguardanti l'organizzazione e i metodi di produzione dell'impresa	V
	C	Il prestatore di lavoro non può telefonare per questioni personali durante l'orario di lavoro	F
	D	Il prestatore di lavoro non può ricevere sul posto di lavoro amici o propri familiari	F
125		Il riposo settimanale per i lavoratori stagionali o per il personale viaggiante del settore trasporto di persone può essere concesso in qualsiasi giorno della settimana?	
	A	No, sempre di domenica	F
	B	Sì, solo in determinati periodi dell'anno	F
	C	Sì, solo al verificarsi di eventi eccezionali	F
	D	Sì, di norma	V
126		Quanti livelli di contrattazione collettiva sono previsti ai sensi delle norme interconfederali?	
	A	3, il primo nazionale, il secondo territoriale ed il terzo aziendale	F
	B	2, il primo nazionale ed il secondo territoriale	F
	C	1, solo a livello nazionale	F
	D	2, il primo nazionale, il secondo aziendale o, alternativamente, territoriale, ove previsto	V
127		Le cause di sospensione del rapporto di lavoro previste dal codice civile sono:	
	A	infortunio, malattia, gravidanza e puerperio	V
	B	infortunio, malattia	F
	C	infortunio, malattia, servizio militare di leva	F
	D	infortunio, gravidanza e puerperio, servizio militare di leva	F
128		In caso di trasferimento d'azienda il rapporto di lavoro:	
	A	cessa a tutti gli effetti	F
	B	continua con l'acquirente ed il lavoratore perde tutti i diritti maturati con l'alienante	F
	C	continua con l'acquirente e il lavoratore conserva tutti i diritti che ne derivano	V
	D	il rapporto di lavoro resta in capo all'alienante	F
129		Secondo il CCNL autoferrotranvieri, la nuova classificazione del personale in quante aree professionali ed aree operative si articola?	
	A	In 4 aree professionali ed in 3 aree operative	F
	B	In 3 aree professionali ed in 3 aree operative	F
	C	In 4 aree professionali ed in 4 aree operative	V
	D	In 3 aree professionali ed in 4 aree operative	F
130		Secondo il CCNL autoferrotranvieri, quali sono le mansioni essenziali dell'Operatore di esercizio?	
	A	Mansioni di guida di mezzi aziendali	V
	B	Mansioni di officina	F
	C	Mansioni relative all'esercizio	F
	D	Mansioni di vendita dei titoli di viaggio	F
131		Secondo il CCNL autoferrotranvieri, in quale area professionale e in quale area operativa è inquadrato l'operatore di esercizio?	
	A	Nell'area professionale 2 e nell'area operativa manutenzione e impianti	F
	B	Nell'area professionale 3 e nell'area operativa esercizio	V
	C	Nell'area professionale 3 e nell'area operativa manutenzione e impianti	F
	D	Nell'area professionale 4 e nell'area operativa esercizio	F
132		Secondo il CCNL autoferrotranvieri, i ritmi e i turni di lavoro sono oggetto di accordo sindacale?	
	A	No, sono soggetti a tempestiva informativa da parte delle aziende	F
	B	Sì, tra le aziende e le RSA / RSU	F
	C	No, sono soggetti a preventivo e periodico esame tra le aziende e le RSA / RSU	V
	D	Sì, tra le aziende e le organizzazioni sindacali territoriali	F

135		Secondo la vigente normativa che disciplina il rapporto di lavoro degli autoferrotranvieri, durante il periodo di prova chi può recedere dal contratto di lavoro senza obbligo di preavviso e d'indennità?	
	A	Nessuno	F
	B	Il lavoratore	F
	C	Il datore di lavoro	F
	D	Sia il datore di lavoro che il lavoratore	V